



# **COMUNE DI SIMALA**

**Provincia di Oristano**

## **Deliberazione della Giunta Comunale**

**Numero 20 del 06-05-2026**

**ORIGINALE**

**Oggetto: INTEGRAZIONI AL CODICE DISCIPLINARE ATTO DI RECEPIMENTO DEL CCNL 2022/2024**

L'anno **duemilaventisei** il giorno **sei** del mese di **maggio** alle ore **19:34** si è riunita la Giunta Comunale, con modalità in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n.2 del 27/04/2022, con l'intervento dei Signori:

<b>Sig. Atzei Gianmarco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Dott. Diana Raffaele</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Sig.ra Pala Valeria</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza Sig. Gianmarco Atzei in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla, la quale svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

## LA GIUNTA COMUNALE

**Riconosciuta** la propria competenza a deliberare nel rispetto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 avente ad oggetto "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare all'art.55 rubricato "Responsabilità, infrazioni e sanzioni, procedure conciliative";
- il D.Lgs. n. 150 del 2009, cosiddetta Riforma Brunetta, il quale, ha introdotto importanti modificazioni sul sistema disciplinare del personale impiegato nelle pubbliche amministrazioni, andando ad abrogare alcune norme del D.Lgs. n. 165/2001 sopra menzionato;
- il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190 , in particolare all'art. 3;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165";

PREMESSO che:

- il CCNL triennio 2016/2018, in particolare il Titolo VII rubricato "Responsabilità disciplinare", agli artt. 57,58,59,60,61,62,63 regola gli obblighi del dipendente in relazione al Codice disciplinare;
- il CCNL triennio 2019/2021 siglato il 16/11/2022 agli artt.71 e 72 ha disapplicato rispettivamente gli artt. 57 e 59 del CCNL triennio precedente 2016/2018;
- il CCNL 2022/2024 siglato il 23/02/2026 ha introdotto ulteriori modifiche alle disposizioni sopra richiamate.

**RICHIAMATA** la deliberazione della Giunta Comunale n. 62 del 25.11.2022 con la quale il comune di Simala ha recepito le modifiche introdotte in materia dal CCNL Enti Locali del 16/11/2022 e ha costituito l'U.P.D. in composizione monocratica.

**DATO ATTO** che in applicazione del nuovo CCNL triennio 2022/2024 si rende necessario recepire le disposizioni del CCNL triennio 2016/2018 così come modificato dagli artt. 71 e 72 del CCNL triennio 2019/2021 e quelle da ultimo introdotte con il CCNL siglato il 23/02/2026.

**VISTO** il codice del comportamento integrativo (in applicazione dell'art. 54 del DLgs. n. 165/2001 come riformulato dall'art.1, comma 44, L. n.190/2012 e del DPR n.62/2013) approvato con deliberazione G.C. n° 68 del 12.12.2013.

**ACQUISITO** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 reso dal Responsabile dei Servizio.

SENTITO in proposito il Segretario comunale.

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO:

- recepire in applicazione del nuovo CCNL triennio 2022/2024, le disposizioni relative alla materia disciplinare contenute nel codice disciplinare all. A, nel rispetto delle previsioni del CCNL 2016/2018, 2019/2021 e 2022/2024;
- confermare la composizione monocratica dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD) del Segretario Comunale, Dott.ssa Enrica Olla;
- pubblicare la presente deliberazione all'albo pretorio online e il codice disciplinare e sul sito istituzionale del Comune di Simala nella sezione "Amministrazione Trasparente";
- comunicare l'adozione del presente atto ai dipendenti dell'ente;
- trasmettere la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali.

VISTI

- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs.n. n.190/2012;
- il Regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi;

TUTTO ciò premesso

CON VOTO UNANIME espresso in forma palese

### **DELIBERA**

LA PREMESSA costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato e s'intende qui ratificata ad ogni effetto di legge.

DI RECEPIRE in applicazione del nuovo CCNL triennio 2022/2024, le disposizioni relative alla materia disciplinare contenute nel codice disciplinare all. A, nel rispetto delle previsioni del CCNL 2016/2018, 2019/2021 e 2022/2024.

DI CONFERMARE la composizione monocratica dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (UPD) del Segretario Comunale, Dott.ssa Enrica Olla.

PUBBLICARE la presente deliberazione all'albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Simala nella sezione "Amministrazione Trasparente".

COMUNICARE l'adozione del presente atto ai dipendenti dell'ente.

TRASMETTERE la presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali.

RAVVISATA l'urgenza, con separata votazione unanime espressa in forma palese, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/00.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**

Sig. Gianmarco Atzei

**Il Segretario Comunale**

Dott.ssa Enrica Olla

---

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)*