



# **COMUNE DI SIMALA**

**Provincia di Oristano**

## **Deliberazione della Giunta Comunale**

**Numero 56 del 28-11-2024**

**ORIGINALE**

**Oggetto: Fondo risorse decentrate per l'anno 2024 - Indirizzi per la costituzione. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa di parte economica.**

L'anno **duemilaventiquattro** il giorno **ventotto** del mese di **novembre** alle ore **10:58** si è riunita la Giunta Comunale, con modalità in videoconferenza ai sensi del Regolamento approvato con deliberazione C.C. n.2 del 27/04/2022, con l'intervento dei Signori:

<b>Sig. Atzei Gianmarco</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Dott. Diana Raffaele</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>
<b>Sig.ra Pala Valeria</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente in videoconferenza</b>

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza Sig. Gianmarco Atzei in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla, la quale svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

## LA GIUNTA COMUNALE

**Riconosciuta** la propria competenza a deliberare nel rispetto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

### **Visti:**

- il DUP 2024-2026 approvato con deliberazione del C.C. n. 2 del 28.02.2024;
- il Bilancio di previsione 2024-2026 approvato con deliberazione del C.C. n. 5 del 18.03.2024 e ss.mm.ii.;
- il Piano esecutivo di gestione 2024-2026 approvato con deliberazione della G.C. n. 14 del 12.04.2024 e ss.mm.ii.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 61 del 25/11/2022 avente ad oggetto “*Composizione delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa aziendale ex CCNL 2019/2021*”;
- n.15 del 12/04/2024 avente ad oggetto “*Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 – Triennio 2024/2026*” e contenente gli obiettivi di performance per l’anno 2024;

### **Richiamati:**

- l’art. 48, comma 2 del D.Lgs. n. 267/2000;
- l’art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs. n. 446/1997;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.Lgs. 150/2009;
- il CCNL siglato in data 21/05/2018, in particolare gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. e successive modifiche ed integrazioni;
- i CCNL 31/03/1999, 01/04/1999, 14/09/2000, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006, 11/04/2008 e 31/07/2009;

**Vista** la Legge n. 15/2009 e il D.Lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge n. 15/2009, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento alle modifiche apportate dal sopracitato D.Lgs. n. 150/2009, e agli articoli 40 “*Contratti collettivi nazionali ed integrativi*” e art. 40bis “*Controlli in materia di contrattazione integrativa*”;

**Premesso che** in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2022 e che il suddetto CCNL stabilisce all’art. 79, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

### **Dato atto che:**

- la costituzione e determinazione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale di natura dirigenziale, non soggetto a contrattazione, mentre i criteri di ripartizione delle risorse costituiscono oggetto di contrattazione in sede decentrata;
- ai fini della quantificazione del fondo per le risorse decentrate occorre stabilire annualmente l’eventuale parte variabile del citato fondo;
- appartiene alla competenza della Giunta Comunale la scelta di integrazione del fondo per le risorse decentrate con risorse di parte variabile;

**Preso atto** che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010 e ss.mm.ii., ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale è, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

**Vista** la Legge n. 147/2013 nota Legge di Stabilità 2014, che all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010 un nuovo periodo in cui: *«A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*, stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015.

**Visto** l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (Legge di stabilità 2016) che stabiliva *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, [...], non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.*

**Visto** l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 il quale stabilisce che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”*

**Richiamato** l'art. 33 comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto “Crescita”*) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica la modalità di calcolo del tetto al salario accessorio introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17/03/2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11/12/2019, e che prevede che a partire dall'anno 2020 il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018;

**Tenuto conto** che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e pertanto deve essere applicata la riduzione del fondo pari a € 19,12;

**Richiamato** l'importo totale del fondo anno 2016, per le risorse soggette al limite (con esclusione dei compensi destinati all'avvocatura, ISTAT, art. 15 comma 1 lett. k CCNL 1.4.1999, gli importi di cui alla lettera d) dell'art. 15 ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D. Lgs. 75/2017, le economie del fondo dell'anno 2015 e delle economie del fondo straordinari anno 2015), pari ad € 13.605,00;

**Visto** il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, che all'art. 4 ha previsto *“Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi”* e la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014,

nei quali viene precisato che *”Le regioni e gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli”*.

**Premesso che:**

- il Comune di Simala ha rispettato i vincoli previsti dalle regole del cosiddetto “Equilibrio di Bilancio” e il principio del tetto della spesa del personale sostenuta rispetto all'anno 2008;
- il numero di dipendenti in servizio nel 2024, calcolato in base alle modalità fornite dalla Ragioneria dello Stato da ultimo con nota Prot. 12454 del 15.1.2021, pari a 4,83, è superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pari a 4, pertanto, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D.Lgs. 75/2017 deve essere adeguato in aumento al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali sono già stati erogati per l'anno alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici, ecc), frutto di precedenti accordi decentrati;
- il grado di raggiungimento del Piano delle Performance assegnato nel corrente anno verrà certificato dall'Organismo di Valutazione, che accerterà il raggiungimento degli stessi ed il grado di accrescimento dei servizi a favore della cittadinanza;

**Considerato che:**

- è quindi necessario fornire gli indirizzi per la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno corrente;
- è inoltre necessario, una volta costituito il fondo, sulla base degli indirizzi di cui al presente atto, provvedere alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso;
- a tal fine è necessario esprimere le direttive cui dovrà attenersi la Delegazione di parte pubblica durante la trattativa per il suddetto contratto decentrato;

**Ritenuto** pertanto di impartire i seguenti indirizzi *per la costituzione del fondo* delle risorse decentrate di parte variabile del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativo all'anno corrente:

- autorizzazione all'iscrizione, ai sensi dell'art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023, pari ad € **10.524,79**;
- autorizzazione all'iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c) CCNL 21/05/2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.45, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii., da distribuire ai sensi del regolamento vigente e nel rispetto della normativa vigente in materia per € **18.000,00**;

**Ritenuto** inoltre in merito *all'utilizzo del fondo*, fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per il personale non dirigente:

- provvedere alla ripartizione economica delle risorse dell'anno 2024 nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e dal CDIA normativo;
- gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del PIAO 2024-2026 e del verbale di validazione del Nucleo di Valutazione n. 1 del 29/03/2024 di cui al prot. n.1260/2024. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D.Lgs. n.150/2009;
- per quanto concerne l'incremento delle risorse economiche del salario accessorio

determinato in conseguenza dell'aumento del numero di dipendenti nell'anno 2024, pari a 4,83, superiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, pari a 4, in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, è volontà dell'Amministrazione destinare tale somma quantificata in complessivi € 5.429,66 come di seguito indicato:

- € 2.053,84 ad incremento del Fondo risorse decentrate;
- € 3.375,82 ad incremento del Fondo Elevate Qualificazioni;
- considerato l'ammontare complessivo delle risorse del fondo e il numero dei dipendenti dell'Ente, è intenzione dell'Amministrazione destinare una quota della parte stabile del fondo, pari a € 5.000,00, all'incremento del Fondo per le Posizioni Organizzative, garantendo l'invarianza complessiva delle somme destinate al salario accessorio come disposto dall'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL 2019/2021;
- sono fatte salve tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione ritenga opportune;

**Appurato** che le spese di cui al presente provvedimento non alterano il rispetto del limite delle spese di personale rispetto all'anno 2008 e ribadito che le risorse accessorie verranno distribuite solo se sarà rispettato l' "Equilibrio di Bilancio" dell'anno corrente e solo se non saranno superati i limiti in materia di spesa di personale;

**Attestato** che sono stati preventivamente acquisiti rispettivamente il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e contabile (articolo 49, del TUEL);

**Tutto ciò premesso;**

**Con votazione unanime e favorevole espressa in forma palese;**

## D E L I B E R A

**La premessa** costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato e s'intende qui ratificata ad ogni effetto di legge;

- **DI IMPARTIRE** gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Regioni ed Autonomie Locali relativi all'anno 2024 e di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili di seguito riepilogate, nei modi e nei termini riportati in premessa:
  - € **10.524,79** derivanti dai risparmi di parte stabile del Fondo risorse decentrate dell'anno 2023;
  - € **18.000,00** destinati ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.45, commi 2, 3 e 4 del D.Lgs. n. 36/2023 e ss.mm.ii;
- **DI ESPRIMERE** le seguenti direttive alle quali dovrà attenersi la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, nel contrattare con la Delegazione Sindacale un'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica per il personale non dirigente, che dovrà essere sottoposta a questa Giunta Comunale e all'organo di revisione contabile per l'autorizzazione alla stipula definitiva, unitamente alla relazione illustrativa e tecnico-finanziaria prevista ai sensi del D.Lgs. 150/2009:
  - provvedere alla ripartizione economica delle risorse dell'anno 2024 nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL e dal CDIA normativo;
  - gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del PIAO 2024-2026 e del verbale di validazione del Nucleo di Valutazione n. 1 del 29/03/2024 di cui al prot. n.1260/2024.  
Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs. n.150/2009;
  - sono fatte salve tutte le piccole modifiche non sostanziali che la delegazione

ritenga opportune;

- **DI DESTINARE** l'incremento delle risorse economiche del salario accessorio determinato per il corrente anno in attuazione dell'art. 33 c. 2 D.L. 34/2019 convertito nella L. 58/2019, nel rispetto del valore medio pro-capite dell'anno 2018, pari a complessivi € 5.429,66 come di seguito indicato:
  - € 2.053,84 ad incremento del Fondo risorse decentrate;
  - € 3.375,82 ad incremento del Fondo Elevate Qualificazioni;
- **DI DESTINARE** una quota della parte stabile del fondo, pari a € 5.000,00, all'incremento del Fondo per le Posizioni Organizzative, garantendo l'invarianza complessiva delle somme destinate al salario accessorio come disposto dall'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL 2019/2021;
- **DI DEMANDARE** al Responsabile del Servizio competente l'adozione degli atti e l'assunzione dei conseguenti impegni di spesa;
- **DI DICHIARARE** stante l'urgenza, con separata ed unanime votazione espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/00.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

**Il Sindaco**

Sig. Gianmarco Atzei

**Il Segretario Comunale**

Dott.ssa Enrica Olla

---

*Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del Codice dell'Amministrazione digitale (D.Lgs. 82/2005)*