

Nucleo di Valutazione
Comune di Simala

Verbale n. 4 del 30 settembre 2026

Il giorno 30 del mese di settembre dell'anno 2026, il nucleo di valutazione del Comune di Simala, nominato con Decreto Sindacale n. 1/2024 del 25 gennaio 2024,, esamina documentazione, ricevuta via mail certificata in data odierna inerente la Validazione della Relazione sulla performance relativa all'anno 2025;

Il Nucleo di Valutazione,

analizzata la relazione performance 2025 approvata con delibera G.C. 42 del 30.09.2026 e ricevuta dal Nucleo tramite mail in pari data ed è stata avviata la verifica della documentazione ricevuta. Verificata la corrispondenza rispetto alle disposizioni delle normative vigenti, predispone il "Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2025" allegato al presente verbale che viene poi trasmessa al Segretario Comunale per l'adozione degli atti conseguenti e la successiva pubblicazione sulla sezione Amministrazione Trasparente.

Conclusi i lavori e non essendoci null'altro da aggiungere, si formalizza il presente Verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto come in appresso ed inviato all'Ente per l'adozione dei provvedimenti conseguenti.

Letto, confermato e sottoscritto:
Cagliari, 30 settembre 2026

Nucleo di Valutazione:
Dott.ssa Antonella Porcu



Firmato digitalmente
da: ANTONELLA
PORCU
Data: 30/09/2026
20:32:00

CARTE DI LAVORO
per la VALIDAZIONE della RELAZIONE SULLA PERFORMANCE **2025**

Le "Linee guida per la Relazione annuale sulla performance" n. 3 - novembre 2018, redatte dal Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance, descrivono le modalità per procedere alla validazione della Relazione sulla performance, ai sensi dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. n. 150/2009.

Come precisato anche dalle citate Linee guida, *"la validazione della Relazione è da intendersi come validazione del processo di misurazione e valutazione svolto dall'amministrazione attraverso il quale sono rendicontati i risultati organizzativi e individuali riportati nella Relazione"*¹.

Questo NDV ha effettuato la validazione della Relazione sulla performance 2024 del Comune di Simala approvata dalla Giunta Comunale con delibera n. G.C. 42 del 30 settembre 2026 ed è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione con mail in data odierna, ispirandosi alle indicazioni riportate al capitolo 4 delle Linee guida n. 3/2018, per quanto compatibili con la realtà dell'Ente.

Per comodità vengono riportati di seguito i criteri utilizzati per l'esame e la validazione del documento:

- a. coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO relativo all'anno di riferimento;
- b. coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'Ente nella Relazione;
- c. presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano;
- d. verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione ed alla trasparenza;
- e. verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori;
- f. affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non auto-dichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione);
- g. effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione;
- h. adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano;
- i. conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP;
- j. sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);
- k. chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche, presenza dell'indice, di pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, ecc.).

Per ogni criterio sopra indicato si riportano in dettaglio le evidenze relative agli stessi, le modalità di verifica e le conclusioni raggiunte:

Criterio	Descrizione lavoro	Fonti utilizzate	Conclusioni raggiunte	Esito
a. Coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del PIAO <i>Peg</i> 2025_2027	Verifica documentale e analisi comparativa	Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025-2027 Sistema di misurazione e valutazione della Performance	Dalla lettura e analisi della Relazione sulla Performance per l'anno 2025 i contenuti riportati sono esaustivi e concordi con quelli del PIAO 2025_2027.	validato
b. Coincidenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva rilevata dal NDV e le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione, coerentemente con quanto previsto nel Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nel 2025	Verifica documentale e analisi comparativa	Sistema di misurazione e Valutazione della <i>performance</i> <i>vigente nell'anno</i> 2025 Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025_2027 Relazione del NDV sul funzionamento complessivo del Sistema relativa al ciclo 2025	La valutazione della performance organizzativa è orientata a rilevare l'adeguatezza e la capacità dell'amministrazione di utilizzare le risorse umane, economico-finanziarie, strumentali in modo sostenibile e tempestivo nell'espletamento delle proprie attività istituzionali (efficienza). La dimensione istituzionale della performance organizzativa è costituita dai risultati conseguiti dall'Ente nel suo complesso ed è misurata mediante gli obiettivi istituzionali, mentre quella di struttura è declinata attraverso obiettivi di mantenimento e/o miglioramento dei servizi erogati, dei processi e di efficientamento generale. Per i monitoraggi intermedi non è utilizzabile un sistema informatizzato, nel quale siano riportati gli stati di avanzamento degli obiettivi e si è potuto verificare e monitorare il loro perseguimento esclusivamente con i documenti pubblicati e report interni.	Validato
c. Presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi (sia di performance organizzativa che individuale) inseriti nel Piano	Analisi comparativa	Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025-2027	Nella Relazione sono riportati i risultati di tutti gli obiettivi previsti nel Piano, sia delle performance organizzative che di quelle individuali riferite al personale dirigente.	Validato
d. Verifica che nella misurazione e valutazione delle <i>performance</i> si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	Verifica documentale e analisi comparativa	Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025-2027 Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza	Gli obiettivi di prevenzione della corruzione e di trasparenza sono riportati nel Piano.	Validato
e. Verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Analisi comparativa	Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025-2027	Si è verificata la coerenza tra le formule di calcolo presenti nel PdP con i risultati misurati e riportati nella Relazione. La misurazione risulta corretta	Validato

f.	Affidabilità dei dati utilizzati per compilazione della Relazione	Verifica a campione	Banche dati e sistemi informativi esterni e interni (es. banca dati del comune, relazioni dei responsabili)	Dalla verifica a campione effettuata, i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili.	Validato
g.	Effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Verifica documentale	Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025-2027	L'andamento delle <i>performance</i> nell'anno 2025 non ha condotto in generale a rimodulazioni e scostamenti	Validato
h.	Adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti	Verifica documentale e verifica del Sistema informatico di gestione obiettivi	Relazione <i>performance</i> 2025 PIAO 2025-2027 Sistema di misurazione e Valutazione della <i>performance</i> vigente nell'anno 2025	Il processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione risulta coerente con quanto previsto nel Sistema di misurazione e Valutazione della <i>performance</i> vigente nell'anno 2025.	Validato
i.	Conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DF	Verifica documentale	Relazione <i>performance</i> 2025 D.lgs. n. 150/2009 Linee guida DFP per la Relazione annuale sulla <i>performance</i> - n. 3 - novembre 2018	La Relazione è conforme alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP per quanto applicabile alla realtà organizzativa dell'Ente. In particolare, non è presente, al suo interno, il Bilancio di genere. Il NDV raccomanda comunque di dare evidenza ad eventuali politiche di genere poste in essere dall'Ente.	Validato
j.	Sinteticità della Relazione	Verifica documentale	Relazione <i>performance</i> 2025	La Relazione di più allegato di 29 pagine: è stata redatta in modo elementare e con l'utilizzo di rappresentazioni grafiche.	Validato
k.	Chiarezza e comprensibilità della Relazione	Verifica documentale	Relazione <i>performance</i> 2025	La Relazione risulta nel complesso chiara e comprensibile.	Validato

Il processo di validazione si è svolto secondo le modalità previste dalla normativa e dal Sistema di misurazione e valutazione della performance e si è sviluppato attraverso le fasi di attività descritte nella presente relazione, grazie alla collaborazione dell'Ente e dei dipendenti preposti che hanno supportato il NDV nell'acquisizione di tutte le informazioni necessarie alla verifica degli elementi presenti nella Relazione.

Letto, confermato e sottoscritto: Cagliari,
30.09.2026

Nucleo di Valutazione: Dott.ssa
Antonella Porcu



Firmato digitalmente
da: ANTONELLA
PORCU
Data: 30/09/2026
20:32:00