



COMUNE DI SIMALA

Provincia di Oristano

Deliberazione della Giunta Comunale Numero 9 del 18-03-2022

ORIGINALE

Oggetto: APPROVAZIONE OBIETTIVI DI PERFORMANCE ANNO 2022

L'anno **duemilaventidue** il giorno **diciotto** del mese di **marzo**, alle ore 11:20 si è riunita la Giunta Comunale, con modalità videoconferenza ai sensi dell'art. 73 del Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18 e nel rispetto dei criteri fissati dal Sindaco con proprio Decreto N. 3 del 30 marzo 2020, con l'intervento dei Signori:

Scano Giorgio	Sindaco	P
Diana Raffaele	Assessore	P
PANI SANDRINA	Assessore	A

Presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la Presidenza il Signor SCANO Geom. GIORGIO – Sindaco;

Il SEGRETARIO COMUNALE, Dott FRANCO FAMA', svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

LA GIUNTA COMUNALE

Riconosciuta la competenza della Giunta Comunale a deliberare nel rispetto degli artt. 42 e 48 del D.lgs. 267/00 e ss.mm.ii.;

Premesso che le disposizioni introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, dettano i seguenti principi:

- ogni pubblica amministrazione è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai dipendenti;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti ed alla crescita delle competenze professionali;
- le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

Considerato altresì che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che " Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;

Considerato, alla luce di quanto sopra, che ogni Amministrazione deve provvedere, annualmente, alla definizione degli obiettivi ed indicatori al fine di provvedere alla valutazione delle performance individuali e organizzative;

Richiamato l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 TUEL;

Richiamata la deliberazione C.C. n. 21 del 09.05.2018 "Servizio di Nucleo di Valutazione in convenzione con l'Unione dei Comuni Parte Montis" con la quale è stato disposto di:

- approvare la Convenzione ed il Regolamento per il funzionamento del "Servizio di Nucleo di Valutazione" dell'Unione dei Comuni Parte Montis, già in uso c/o l'Unione dei Comuni Parte Montis;
- Trasferire all'Unione dei Comuni Parte Montis la funzione di "Servizio di Nucleo di Valutazione";
- dare atto che il Nucleo di Valutazione dei Comuni dell'Unione è composto dal Segretario Comunale del rispettivo Ente e di un tecnico esperto in valutazione del personale;

Vista altresì la deliberazione G.C. del Comune di Simala n. 39 del 28.06.2019 con la quale è stato disposto di:

- prendere atto della deliberazione Giunta Unione Comuni Parte Montis n. 15 del 04.04.2019 avente ad oggetto "Presenza d'atto del verbale della Delegazione Trattante del 11.03.2019 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 - Regolamento incentivo tecnico - Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa e del Personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative - Approvazione.", con la quale sono stati approvati i seguenti documenti:
 - Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
 - Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente;
 - Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa
- approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e il sistema di graduazione delle posizioni organizzative;
- stabilire che il nuovo sistema verrà applicato con decorrenza 1° gennaio 2019;
- disporre che il Sistema così approvato venga pubblicato sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente;

Rilevato che l'attività posta in essere dal Comune di Simala per la predisposizione del documento risponde ai principi imposti dal legislatore in materia di misurazione e valutazione e pertanto è coerente con le disposizioni dettate dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;

Visto il Verbale n. 1/2022 del 14.03.2022 del Nucleo di valutazione, con il quale vengono validati gli obiettivi di performance organizzativa e individuale per l'anno 2022 per i dipendenti ed il Segretario Comunale;

Attesa la competenza della Giunta Comunale a deliberare, in relazione al combinato disposto degli artt. 42 e 48 del Decreto Legislativo 267/2000;

Visti:

- Il D.Lgs. 27 Ottobre 2009, n° 150;
- Il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, D. Lgs 18.Agosto.2000, n° 267;
- Lo statuto comunale;

Attestato che sulla presente deliberazione è stato preventivamente acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Amministrativo in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile (articolo 49, del TUEL);

Tutto ciò premesso

Con voto unanime espresso in forma palese

Delibera

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato e s'intende qui ratificata ad ogni effetto di legge;

Approvare, per l'anno 2022, gli obiettivi di performance individuale e organizzativa dei dipendenti, come individuati nell'elenco allegato A alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Dare Atto che gli "obiettivi di performance organizzativa e individuale anno 2022" costituiscono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Trasmettere copia della presente ai Responsabili dei Servizi per la rilevazione degli indicatori e l'assegnazione degli obiettivi ai propri collaboratori;

Disporre che la presente deliberazione, sia pubblicata nel sito istituzionale del Comune, all'indirizzo www.comune.simala.or.it, nella sezione "Amministrazione trasparente".=.

Ravvisata l'urgenza di dichiarare, con separata votazione unanime espressa in forma palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/00.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Geom. Scano Giorgio

Il Segretario Comunale
Dott FRANCO FAMA'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Deliberazione Giunta Comunale)

Rep. N.

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal

SIMALA, LI

Il Funzionario incaricato

TRASMESSA:

RESPONSABILI DI SERVIZIO:

() SINDACO – SCANO GIORGIO

<input type="checkbox"/> PREFETTURA <u>ORISTANO</u>	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> REVISORE DEI CONTI	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> TESORIERE COMUNALE	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> Sindacati terr.li Cgil, Cisl, Uil -OR-	PROT. N. _____	DEL _____

ELENCO CAPIGRUPPO:

CAPOGRUPPO MAGGIORNANZA PROT. N. _____ DEL _____
 AULA CONSILIARE – SEDE In visione ai Consiglieri

UFFICI SEDE

Tecnico; Contabile; Amm.vo; Istruttore Tec-Amm. Vigilanza; Ass.te Sociale;
 Albo dipendenti; Albo C.le; N. 2 copie archivio;