



COMUNE DI SIMALA

Provincia di Oristano

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 14 del 29-03-2017

ORIGINALE

Oggetto: ISTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).

L'anno **duemiladiciassette** il giorno **ventinove** del mese di **marzo**, alle ore 20:45 si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

SCANO GIORGIO	SINDACO	P
SITZIA MARCELLO	ASSESSORE	P
PANI SANDRINA	ASSESSORE	P

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza il Signor SCANO Geom. GIORGIO – Sindaco;

Il SEGRETARIO COMUNALE, Dott FRANCO FAMA', svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di pari oggetto, corredata del parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del servizio Amministrativo ai sensi degli artt. 49 e 153 del D.Lgs.18.08.2000 n° 267 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l’art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. “Collegato lavoro”) che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTE altresì le F.A.Q. pubblicate sul sito Internet del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenenti indicazioni operative sulla costituzione e sul funzionamento dei C.U.G. ;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all’amministrazione con il compito di:

- Assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l’organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

RITENUTO opportuno istituire in questo Comune, senza alcun onere aggiuntivo per l’Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

CONSIDERATO che:

- il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli articoli 40 e 43 del D.lgs. n. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;
- i componenti del C.U.G. rimangono in carica quattro anni e possono essere rinnovati una sola volta;
- il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'Amministrazione tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione, in possesso di adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG, nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, contrasto alle discriminazioni, oltre ad elevate capacità organizzative e comprovata esperienza nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- per la partecipazione dei componenti del CUG alle riunioni non è previsto alcun compenso;
- Il CUG è nominato con atto del dirigente preposto al vertice dell'amministrazione, secondo quanto previsto per i singoli ordinamenti;

RITENUTO OPPORTUNO provvedere pertanto alla costituzione del CUG;

QUANTO SOPRA premesso,

Con votazione UNANIME espressa in forma palese,

DELIBERA

DI ISTITUIRE nel Comune di SIMALA, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

DI INDIVIDUARE il Presidente del Comitato Unico di Garanzia fra i dipendenti del Comune;

DI INCARICARE il Segretario Comunale, di provvedere agli adempimenti necessari per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente:

- la richiesta della designazione dei componenti di nomina sindacale;
- la predisposizione e pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG;
- la successiva designazione dei componenti;

DI TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e al R.S.U.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Geom. SCANO GIORGIO

Il Segretario Comunale
Dott FRANCO FAMA'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Deliberazione Giunta Comunale)

Rep. N. 174

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 07-04-2017

SIMALA, LI 07-04-17

IL MESSO COMUNALE
Casu Anna Clara

IL SEGRETARIO COMUNALE
- Dott. FRANCO FAMA' -

TRASMESSA:

RESPONSABILI DI SERVIZIO:

() SINDACO – SCANO GIORGIO

<input type="checkbox"/> PREFETTURA <u>ORISTANO</u>	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> REVISORE DEI CONTI	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> TESORIERE COMUNALE	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> Sindacati terr.li Cgil, Cisl, Uil <u>-OR-</u>	PROT. N. _____	DEL _____

ELENCO CAPIGRUPPO:

CAPOGRUPPO MAGGIORNANZA PROT. N. _____ DEL _____
 AULA CONSILIARE – SEDE In visione ai Consiglieri

UFFICI SEDE

Tecnico; Contabile; Amm.vo; Istruttore Tec-Amm. Vigilanza; Ass.te Sociale;
 Albo dipendenti; Albo C.le; N. 2 copie archivio;

IL SEGRETARIO COMUNALE
- Dott. FRANCO FAMA' -