



COMUNE DI SIMALA

Provincia di Oristano

Deliberazione della Giunta Comunale

Numero 43 del 29-06-2018

COPIA

**Oggetto: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.).
RETTIFICA PARZIALE ALLA DELIBERAZIONE G.C. N.14/2017**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno **ventinove** del mese di **giugno**, alle ore 20:05 si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

SCANO GIORGIO	Sindaco	P
DIANA RAFFAELE	Assessore	P
PANI SANDRINA	Assessore	P

Presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la Presidenza il Signor SCANO Geom. GIORGIO – Sindaco;

Il SEGRETARIO COMUNALE, Dott. FRANCO FAMA', svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

LA GIUNTA COMUNALE

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell' art. 49 del D.Lgs. 267/2000 reso dal Responsabile del Servizio amministrativo;

VISTI:

- il D.lgs. 30 Marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;
- il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198 recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il Decreto legislativo 27 ottobre 2009. n. 150, finalizzato all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, ove per la prima volta la questione della parità e delle pari opportunità diviene un fattore rilevante per il miglioramento dell’efficienza organizzativa e della qualità dei servizi resi;
- l’art.21 della Legge 4 novembre 2010, n. 183 (c.d. “Collegato lavoro”) che interviene in tema di pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche;

RILEVATO che la legge n. 183/2010, modificando gli articoli 1, 7 e 57 del D.lgs. n. 165/2001, prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTA la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

VISTE altresì le F.A.Q. pubblicate sul sito Internet del Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenenti indicazioni operative sulla costituzione e sul funzionamento dei C.U.G. ;

RILEVATO che il Comitato Unico di Garanzia si presenta come un nuovo ed unico soggetto nei confronti di tutto il personale appartenente all’amministrazione con il compito di:

- Assicurare nell’ambito del lavoro pubblico, parità e pari opportunità di genere, rafforzando la tutela dei lavoratori e delle lavoratrici e garantendo l’assenza di ogni forma di violenza morale o psicologica e di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- Ottimizzare la produttività del lavoro pubblico, migliorando l’efficienza delle prestazioni lavorative, anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro improntato ai principi di pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e violenza morale o psichica nei confronti di lavoratori e lavoratrici;
- Razionalizzare e rendere efficiente ed efficace l’organizzazione della PA anche in materia di pari opportunità, contrasto alle discriminazioni e benessere dei lavoratori e lavoratrici;

RICHIAMATA la deliberazione G.C. n.14 del 29.03.2017 con la quale si dispone di:

-istituire nel Comune di SIMALA, senza alcun onere aggiuntivo per l’Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

-individuare il Presidente del Comitato Unico di Garanzia fra i dipendenti del Comune;

-incaricare il Segretario Comunale, di provvedere agli adempimenti necessari per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente:

- la richiesta della designazione dei componenti di nomina sindacale;
- la predisposizione e pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG;
- la successiva designazione dei componenti;

VISTI in particolare:

- gli artt.97 e 107 del D. Lgs.vo n.267/2000;
- il paragrafo 3.1.3. della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183), per il funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia” rubricato Nomina;

RITENUTO rettificare la deliberazione G.C. n.14 del 29.03.2017 nel senso di:
individuare il Presidente del Comitato Unico di Garanzia nel Geom. Mocci Andrea Responsabile del Personale;

incaricare il Geom. Mocci Andrea Responsabile del Personale affinché provveda agli adempimenti necessari per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente:

- la richiesta della designazione dei componenti di nomina sindacale;
- la predisposizione e pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG;
- la successiva designazione dei componenti

Tutto ciò premesso

CON VOTO UNANIME espresso in forma palese

Delibera

LA PREMESSA costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato e s'intende qui ratificata ad ogni effetto di legge;

RETTIFICARE la deliberazione G.C. n.14 del 29.03.2017 nel senso di:

-individuare il Presidente del Comitato Unico di Garanzia nel Geom. Mocci Andrea Responsabile del Servizio area Personale;

-incaricare il Geom. Mocci Andrea Responsabile del Servizio area Personale affinché provveda agli adempimenti necessari per la costituzione del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, e specificatamente:

- la richiesta della designazione dei componenti di nomina sindacale;
- la predisposizione e pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG;
- la successiva designazione dei componenti

TRASMETTERE la presente deliberazione alle OO.SS. di categoria e al R.S.U.

RAVVISATA l'urgenza, con separata votazione unanime espressa in forma palese, dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. n. 267/00.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
F.to Geom. SCANO GIORGIO

Il Segretario Comunale
F.to Dott. FRANCO FAMA'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Deliberazione Giunta Comunale)

Rep. N. 357

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 04-07-2018.

SIMALA, LI 04-07-2018

IL MESSO COMUNALE
F.to Casu Anna Clara

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. FRANCO FAMA' -

TRASMESSA:

RESPONSABILI DI SERVIZIO:
() SINDACO – SCANO GIORGIO

<input type="checkbox"/> PREFETTURA <u>ORISTANO</u>	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> REVISORE DEI CONTI	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> TESORIERE COMUNALE	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> Sindacati terr.li Cgil, Cisl, Uil - <u>OR</u> -	PROT. N. _____	DEL _____

ELENCO CAPIGRUPPO:

CAPOGRUPPO MAGGIORNANZA PROT. N. _____ DEL _____

AULA CONSILIARE – SEDE In visione ai Consiglieri

UFFICI SEDE

Tecnico; Contabile; Amm.vo; Istruttore Tec-Amm. Vigilanza; Ass.te Sociale;

Albo dipendenti; Albo C.le; N. 2 copie archivio;

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. FRANCO FAMA'

Copia conforme all'originale per uso amministrativo