



**COMUNE DI SIMALA**  
**PROVINCIA DI ORISTANO**

**Via Cagliari n° 1**

**C.A.P. 09090**

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail [protocollo@comune.simala.or.it](mailto:protocollo@comune.simala.or.it)

PEC [protocollo@pec.comune.simala.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.simala.or.it)

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2021**

Sottoscritto e approvato in data 14.10.2021.

L'anno duemilaventuno il giorno quattordici del mese di ottobre, presso la sede del Comune di Simala, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- Delegazione di parte datoriale: Romina Cocco;
- Delegazione di parte sindacale: Salvatore Usai CISL FP;
- RSU: si prende atto che il delegato nel ruolo di Rsu ha rassegnato le dimissioni dall'incarico, prot.n. 3852 del 20/09/2021;

**Visto** il vigente C.C.N.L. del 21/05/2018;

**Considerato:**

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n. 39 del 28/06/2019 relativa all'approvazione del Sistema di valutazione delle performance;

**Vista** altresì la deliberazione G. C. n. 15 del 23.03.2021 avente ad oggetto "Approvazione Obiettivi di Performance – anno 2021";

**Atteso che** in data 21.5.2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2016-2018 e che il suddetto CCNL stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**Richiamati:**

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

**Vista** la determinazione n. 30 del 04.10.2021 del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2021, totale risorse dopo la decurtazione dovuta per rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari a € 42.019,59 di cui incentivi funzioni tecniche € 11.270,01;

**Considerato** che le risorse rese indisponibili alla contrattazione da precedenti accordi contrattuali, da sottrarre alla parte stabile del fondo risorse decentrate, ammontano per il corrente anno a € 2.377,61 (LED, PEO anni precedenti, Comparto);

Le parti concordano di utilizzare la restante parte delle risorse, pari ad euro **€ 28.371,97 (risorse stabili e risorse variabili)**, nel seguente modo:

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori) - Art. 22 CCDI fino a € 1,00 giornaliero		€ 300,00
Alla produttività individuale ed organizzativa concorreranno tutti i residui.	<b>Totale</b>	<b>€ 26.897,01</b>
Per la corrente annualità alla produttività si destina il 50% del totale pari a € 13.448,50	<b>Quota 2021</b>	<b>€ 13.448,50</b>
Progressioni economiche contrattate nell'anno – Art. 20 CCDI		€ 1.174,96

Si rimanda al fondo risorse decentrate anno 2022 la quota di € 13.448,51.

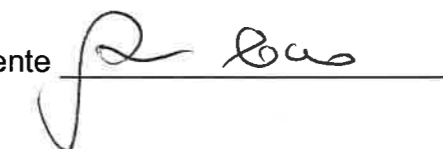
\*\*\*\*\*

Le parti come sopra rappresentate altresì approvano e procedono con la sottoscrizione definitiva del:

- a) Contratto decentrato normativo 2021/2023;
- b) Regolamento per gli incentivi funzioni tecniche.

**Delegazione di parte datoriale**

- Dott.ssa Romina Cocco – Presidente



**Delegazione di parte sindacale**

- Salvatore Usai - CISL FP

