



COMUNE DI SIMALA

Provincia di Oristano

**Deliberazione della Giunta Comunale
Numero 39 del 28-06-2019**

ORIGINALE

Oggetto: PRESA D'ATTO DELIBERAZIONE GIUNTA UNIONE DEI COMUNI PARTE MONTIS N. 15 DEL 04.042019 "PRESA ATTO APPROVAZIONE SISTEMA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE DIPENDENTE E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE". APPROVAZIONE SISTEMA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI TITOLATI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E DEL PERSONALE DIPENDENTE E SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DEL COMUNE DI SIMALA.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventotto** del mese di **giugno**, alle ore 20:00 si è riunita la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

Scano Giorgio	Sindaco	P
DIANA RAFFAELE	Assessore	A
PANI SANDRINA	Assessore	P

Presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la Presidenza il Signor SCANO Geom. GIORGIO – Sindaco;

Il SEGRETARIO COMUNALE, Dott FRANCO FAMA', svolge compiti di collaborazione e funzioni di assistenza giuridico amministrativa, ai sensi dell'art. 97, c.2, del D.Lgs. 267/2000, e redige il presente verbale;

Il Presidente constata che gli intervenuti sono in numero legale ed invita gli stessi a deliberare sull'oggetto sopra indicato;

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, modificato dal D.Lgs. 25.05.2017 n. 74 e, in particolare, il Titolo II rubricato “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, in base al quale:

- le Amministrazioni pubbliche, nell’ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell’interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle Amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro conseguimento;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all’Amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti.

Richiamato in particolare l’art. 7 del D.Lgs. n. 150/2009 che impone alle amministrazioni pubbliche di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale mediante l’adozione del “Sistema di misurazione e valutazione della performance”, la cui definizione è di competenza dell’Organismo Indipendente di Valutazione/Nucleo di Valutazione.

Premesso che il servizio Nucleo di Valutazione è stato trasferito all’Unione dei Comuni con deliberazione dell’Assemblea n. 34 del 01.09.2008, con la quale si individuavano i servizi delegati dai Comuni all’Unione dei Comuni Parte Montis.

Richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio di Amministrazione dell’Unione:

- n. 17 del 30.11.2011, con la quale è stato approvato il regolamento per la costituzione ed il funzionamento del nucleo di valutazione in forma associata;
- n. 18 del 30.11.2011, con la quale è stato approvato il sistema di misurazione e valutazione delle performance in forma associata, composto di tre parti:
 - 1) sistema di valutazione delle performance del personale dei livelli;
 - 2) sistema di valutazione delle performance dei responsabili di unità organizzativa;
 - 3) la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa.

Preso atto che l’art. 9 del D.Lgs. n. 150/2009 stabilisce che:

- la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:
 - ✓ agli indicatori di performance relativi all’ambito organizzativo di diretta responsabilità, ai quali è attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva;
 - ✓ al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;
 - ✓ alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni assegnate;
 - ✓ alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi;
- la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all’articolo 7 e collegate:
 - ✓ al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
 - ✓ alla qualità del contributo assicurato alla performance dell’unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

Ricordato che nell’ambito dell’Unione dei Comuni Parte Montis, è stato dato l’incarico relativo all’attività di nucleo di valutazione/organismo indipendente di valutazione alla Società DASEIN S.r.l. di Torino.

Considerato che:

- mediante la costituzione del Nucleo di Valutazione Associato, le Amministrazioni si sono poste come obiettivo di perseguire azioni di omogeneizzazione dei sistemi di misurazione della performance, anche al fine di garantire criteri di valutazione omogenei all’interno dei Comuni e dell’Unione;
- tra le funzioni attribuite al Nucleo di Valutazione Associato è ricompresa quella di proporre alla Giunta il Sistema di Valutazione della Performance individuale e le sue eventuali modifiche periodiche.

Preso atto:

- che il Nucleo di Valutazione Associato, ha elaborato una proposta di sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative.

- che con verbale della Delegazione Trattante dell'Unione dei Comuni in data 11.03.2019 sono stati approvati:

1. Il CCDI periodo 2019/2021;
2. Regolamento per la ripartizione dell'incentivo per funzioni tecniche;
3. Sistema misurazione valutazione delle performance degli incaricati di P.O.;
4. Sistema di graduazione della posizione degli incaricati di P.O.;
5. Sistema di misurazione della performance del personale dipendente.

Ricordato che:

- sulla base dell'art. 5 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 sono oggetto di confronto con le organizzazioni sindacali e le RSU aziendali i criteri generali di sistema di valutazione della performance;
- il nuovo sistema di valutazione della performance è stato oggetto di confronto con i soggetti sindacali in data 11/03/2019.

Vista la deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni Parte Montis n. 15 del 04.04.2019 "Presenza d'atto del verbale della Delegazione Trattante del 11.03.2019 - Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 - Regolamento incentivo tecnico - Sistema di misurazione e valutazione delle performance dei titolari di Posizione Organizzativa e del Personale dipendente e Sistema di graduazione delle posizioni organizzative - Approvazione.";

Visti i seguenti i seguenti documenti approvati dalla Giunta dell'Unione con la succitata deliberazione n. 15/2019:

- Sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari di posizione organizzativa;
- Sistema di misurazione e valutazione del personale dipendente;
- Sistema per la graduazione della posizione dei titolari di posizione organizzativa

Ritenuto che il documento sia stato predisposto in conformità non solo al disposto del D.Lgs. n. 150/2009 e delle deliberazioni CIVIT in materia di valutazione della performance ma anche alle finalità e principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali, trasparenza dei risultati per un sempre maggior benessere collettivo.

Precisato che il sistema potrà essere oggetto di revisione periodica e sviluppo, in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità.

Acquisito sulla presente proposta di deliberazione il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/2000;

CON VOTAZIONE UNANIME FAVOREVOLE espressa in forma palese

D E L I B E R A

La premessa costituisce parte integrante e sostanziale del deliberato;

Di prendere atto della deliberazione Giunta Unione Comuni Parte Montis n. 15 del 04.04.2019 città in premessa;

Di approvare il sistema di misurazione e valutazione della performance dei titolari delle Posizioni organizzative e del personale dipendente e il sistema di graduazione delle posizioni organizzative, allegati al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Di stabilire che il nuovo sistema verrà applicato con decorrenza 1° gennaio 2019.

Di disporre che il Sistema così approvato venga pubblicato sul sito web dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Considerata l'urgenza, con separata votazione unanime espressa in forma palese, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, c. 4 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..=.

LETTO, APPROVATO E SOTTOSCRITTO.

Il Sindaco
Geom. Scano Giorgio

Il Segretario Comunale
Dott FRANCO FAMA'

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(Deliberazione Giunta Comunale)

Rep. N. 356

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi a partire dal 08-07-2019

SIMALA, LI 08-07-19

Il Funzionario incaricato

TRASMESSA:

RESPONSABILI DI SERVIZIO:

() SINDACO – SCANO GIORGIO

<input type="checkbox"/> PREFETTURA <u>ORISTANO</u>	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> REVISORE DEI CONTI	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> TESORIERE COMUNALE	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> _____	PROT. N. _____	DEL _____
<input type="checkbox"/> Sindacati terr.li Cgil, Cisl, Uil <u>-OR-</u>	PROT. N. _____	DEL _____

ELENCO CAPIGRUPPO:

CAPOGRUPPO MAGGIORNANZA PROT. N. _____ DEL _____
 AULA CONSILIARE – SEDE In visione ai Consiglieri

UFFICI SEDE

Tecnico; Contabile; Amm.vo; Istruttore Tec-Amm. Vigilanza; Ass.te Sociale;
 Albo dipendenti; Albo C.le; N. 2 copie archivio;