



**COMUNE DI SIMALA**  
**PROVINCIA DI ORISTANO**

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

COD. FISC. 80030370953

Prot. n. \_\_\_\_\_

COMUNE DI SIMALA (OR)  
Tipo Protocollo: Partenza  
n. **0005140** del **14-12-2021**  
Reg. del 14-12-2021 alle ore 9:58:36  
Cat. 3 - Classe 16



All'Ing. Silvia Sanna  
S E D E  
Al Vice-Sindaco  
Diana Raffaele

**DECRETO SINDACO N. 10/2021**

**DECRETO DEL SINDACO DI CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA  
TECNICA**

**IL SINDACO**

RICHIAMATI i seguenti atti:

- Del. C.C. n. 08/01, e C.C. n. 14/2001, di approvazione dello Statuto Comunale, esecutivo ai sensi di legge;
- Del. G.C. n. 22 del 12/04/2002 e ss.mm.ii di approvazione del regolamento comunale per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- Del. G.C. n. 34 del 28/5/2014 relativa alla modifica ed integrazione del Regolamento per il funzionamento degli uffici e servizi, con la quale è stato modificato l'art.11, prevedendo una nuova articolazione degli uffici comunali;
- Del. G.C. n.55 del 03/09/2021 avente ad oggetto "Aggiornamento del Programma triennale del fabbisogno del personale a tempo indeterminato - anno 2021"
- Del. G.C. n. 31 del 14.05.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità;

VISTI:

- Il bilancio di previsione anno 2021-2023 approvato con deliberazione del C.C. n.7 del 27.04.2021 e ss.mm.ii;
- Il Piano economico finanziario anno 2021-2023 approvato con deliberazione della G.C. n.26 del 03.05.2021 e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs. 267/00 e ss.mm. ii.;

VISTO il D.Lgs. 165/01;

VISTO l'art. 53 della L. 23/12/2000, n. 388, come modificato dall'art. 29, c. 4 della L. 28/12/2001, n. 448, che prevede per i comuni con meno di 5.000 abitanti di attribuire la titolarità degli uffici e dei servizi ai singoli componenti la G.C.;

VISTO il vigente CCNL dei dipendenti degli Enti locali;

DATO ATTO che:

- Ai sensi dell'art. 50 c. 10 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii, il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- Ai titolari di posizione organizzativa dipendenti dell'Ente inquadrati in Cat. D, fatti salvi eventuali conguagli e riduzioni a seguito di verifica del Nucleo di Valutazione, spetta un'indennità di posizione e di risultato nella misura minima di € 5.164,56 e massima di € 12.911,42 oltre l'indennità di risultato nella misura stabilita nella metodologia di valutazione approvata dall'Ente;

Per i suesposti motivi;

**DECRETA**

In esecuzione dell'art. 5 del Regolamento per la disciplina dell'Area delle Posizioni Organizzative e delle Alte Professionalità approvato con Deliberazione G.C. n. 31 del 14.05.2019, la cui motivazione costituisce parte integrante e sostanziale del presente decreto;

DI CONFERIRE la titolarità di posizione organizzativa in capo al responsabile del servizio, **Ingegnere SILVIA SANNA** per tutti i servizi inquadrati nel Settore Tecnico dal **13.12.2021 al 31.12.2021**;

DI INCARICARE il responsabile anche per tutti gli adempimenti del SUAP, utilizzando i dipendenti dei singoli uffici interessati dalle rispettive procedure;

DI INDIVIDUARE ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera b) del D.Lgs. 81/2008 l'Ingegnere del Comune di Simala Silvia Sanna quale "datore di lavoro" del Comune di Simala;

DI ATTRIBUIRE le funzioni vicarie dell'incarico succitato **nel Settore Tecnico**, da esercitarsi in assenza o vacanza del titolare, al **Vice Sindaco Diana Raffaele**;

DI ATTRIBUIRE al presente incarico il seguente profilo gestionale di responsabilità:  
conferimento della responsabilità di vertice **del Settore Tecnico** di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/00 e ss.mm.ii, da esercitarsi **dal 13.12.2021 al 31.12.2021** fatte salve ulteriori determinazioni;

DI DARE ATTO che il presente provvedimento monocratico costituisce titolo per l'incaricato:

- della direzione, o in sua assenza per il Vicario, di membro per la partecipazione alla conferenza dei responsabili dei Servizi, coordinata dal Segretario comunale, di cui all'art. 16 del regolamento per il funzionamento degli uffici e dei servizi;
- di responsabile della struttura affidata per la segnalazione delle violazioni per l'applicazione delle sanzioni disciplinari, previsto dal regolamento comunale, approvato con del. G.C.;

STABILIRE, fatti salvi eventuali conguagli e/o riduzioni a seguito delle verifiche da parte del Nucleo di Valutazione, l'indennità mensile di €. 475,84, nel rispetto del disposto degli artt.15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21.05.2018, decorrente dal 20.05.2019 per il servizio prestato presso questo Comune;

DI STABILIRE che:

- il presente decreto ha efficacia, **dal 13.12.2021 al 31.12.2021**;
- il presente decreto s'intende revocato in qualsiasi momento nel caso di trasferimento delle funzioni associate all'Unione dei Comuni;
- sia comunicato agli interessati nelle forme di legge;

Il presente decreto è trasmesso al Responsabile del Servizio Finanziario per l'attestazione della relativa copertura Finanziaria.



IL SINDACO  
Geom. Giorgio Scano



VISTO per la regolarità della copertura finanziaria

IL RDS FINANZIARIO  
Dott.ssa Romina Cocco

FIRMA PER RICEVUTA E ACCETTAZIONE

Simala, li \_\_\_\_\_  
Ing. Silvia Sanna