



COMUNE DI SIMALA
PROVINCIA DI ORISTANO

Via Cagliari n° 1

C.A.P. 09090

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail protocollo@comune.simala.or.it

PEC protocollo@pec.comune.simala.or.it

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2023**

Sottoscritto in data 21/12/2023

L'anno duemilaventitrè il giorno ventuno del mese di Dicembre, presso la sede del Comune di Simala, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- Presidente delegazione di parte datoriale: Dott.ssa Enrica Olla
- Delegazione di parte sindacale: Salvatore Usai CISL FP;
- RSU: Manuela Figus;

Visto il vigente C.C.N.L. siglato il 16/11/2022;

Considerato:

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 39 del 28/06/2019 relativa all'approvazione del Sistema di valutazione delle performance;

Richiamate le seguenti deliberazioni G.C.:

- n.32 del 27/05/2023 avente ad oggetto "Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021 - 2023 / 2025", con la quale sono stati individuati gli obiettivi di performance anno 2023;
- n.80 del 22/11/2023 avente ad oggetto "Personale non dirigente: fondo risorse decentrate per l'anno 2023 - Indirizzi per la costituzione. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa di parte economica";
- n.93 del 13/12/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione di modifiche in sede di delegazione trattante del contratto collettivo decentrato integrativo aziendale triennio 2023-2025 parte normativa sottoscritto definitivamente con verbale n. 1 del 24/11/2023";

Atteso che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali per il triennio 2019-2021 e che il suddetto CCNL stabilisce rispettivamente all'art. 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" che gli enti annualmente costituiscono il Fondo risorse decentrate secondo le modalità dal medesimo previste stabilendone l'utilizzo secondo quanto disposto dall'art. 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo";

Richiamati:

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

Vista la determinazione dell' area economico-finanziaria n.32 del 01/12/2023 avente ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate per l'anno 2023", con la quale si quantificano totale risorse dopo la decurtazione dovuta per rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari a € **47.253,24** (incluse le somme non sottoposte al limite);

Considerato che le risorse rese indisponibili alla contrattazione da precedenti accordi contrattuali, da sottrarre alla parte stabile del fondo risorse decentrate, ammontano per il corrente anno a € **4.738,75** (LED, PEO anni precedenti, Comparto);

Vista l'ipotesi di accordo del contratto collettivo integrativo decentrato siglato il 14/12/2023 in base al quale la Delegazione Trattante ha concordato di utilizzare le risorse pari ad euro €. 15.830,89 (risorse stabili e risorse variabili), nel seguente modo:

| | | |
|--|---------------|-------------|
| Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Economico e Agente Contabile) - Art. 22 CCDI fino a € 1,50 giornaliero | | € 750,00 |
| | Totale | € 750,00 |
| Alla produttività individuale ed organizzativa concorreranno i residui: | | € 15.080,89 |
| Specifiche Responsabilità (Prot.n.667/2022) ex art. 70 – quinquies del CCNL 2016/2018 | | € 0,00 |

| | | |
|--|-------------------|-------------------|
| Ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi si destina la somma di € 6.000,00 | Quota 2023 | € 6.000,00 |
| Quota residua | | € 9.080,89 |

Le parti concordano di rimandare al fondo risorse decentrate anno 2024 la quota di residua di € 9.080,89.

VISTA la Relazione illustrativa relativa al Contratto integrativo 2023, con la quale illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria (art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. n. 165 del 2001) sottoscritta dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario depositata agli atti;

VISTO il parere favorevole espresso dal Revisore dei conti in merito alla congruità dei costi dell'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio e la normativa vigente (parer n. 29 del 20/12/2023 – prot. n.4833 del 20.12.2023);

Vista la deliberazione G.C. n.94 del 20/12/2023 avente ad oggetto "Autorizzazione al presidente delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo contrattuale anno 2023 e adozione atti conseguenti da parte dei responsabili dei servizi", con la quale:

- **si approva** l'ipotesi di accordo l'ipotesi di accordo del contratto collettivo integrativo decentrato – parte economica per l'anno 2023, di cui al Verbale del 14/12/2023 della Delegazione Trattante;
- **si autorizza** il Presidente di Parte Pubblica Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla alla stipulazione definitiva di "Accordo integrativo del contratto collettivo decentrato – Utilizzo del fondo per l'anno 2023" sulla base dell'ipotesi approvata dalla delegazione trattante in data 14/12/2023, limitatamente alla sola quota di €. 6.750,00 (€. 15.830,89 – € 9.080,89);

Preso atto della suddetta premessa, le parti concordano di utilizzare le risorse disponibili pari ad €. 15.830,89 (risorse stabili e risorse variabili), nel seguente modo:

| | | |
|--|-------------------|--------------------|
| Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Economo e Agente Contabile) - Art. 22 CCDI fino a € 1,50 giornaliero | | € 750,00 |
| | Totale | € 750,00 |
| Alla produttività individuale ed organizzativa concorreranno i residui: | | € 15.080,89 |
| Specifiche Responsabilità (Prot.n.667/2022) ex art. 70 – quinquies del CCNL 2016/2018 | | € 0,00 |
| Ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi si destina la somma di € 6.000,00 | Quota 2023 | € 6.000,00 |
| Quota residua | | € 9.080,89 |

Le parti concordano di rimandare al fondo risorse decentrate anno 2024 la quota di residua di € 9.080,89.

Le parti come sopra rappresentate altresì recepiscono gli indirizzi forniti con deliberazione G.C. n.93 del 13/12/2023 inerenti la modifica dell'art. 17 comma 4 del "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Aziendale – Parte Normativa – Triennio 2023-2025" di cui al Verbale n. 1 del 29/11/2023 della Delegazione Trattante nel seguente modo: "Le disposizioni di cui al precedente comma 3 trovano applicazione anche per il personale assunto con contratto a tempo determinato di durata non inferiore a quattro mesi". L'ammontare del trattamento accessorio spettante verrà calcolato in proporzione alle ore di servizio prestate:

- a) sino a 18 ore settimanali, nella misura del 50% del budget disponibile in relazione al livello di inquadramento;
- b) da 18 ore settimanali a 30 ore settimanali, nella misura del 75% del budget disponibile in relazione al livello di inquadramento;
- c) da 31 ore settimanali a 36 ore settimanali, nella misura del 100% del budget disponibile in relazione al livello di inquadramento;

Si prende atto, all'unanimità, che le firme verranno apposte in giornata.

Delegazione di parte datoriale

- Dott.ssa Enrica Olla – Presidente _____

Delegazione di parte sindacale

- Salvatore Usai - CISL FP _____

RSU

- Manuela Figus

