

**Comune di Simala**

**Provincia di Oristano**

**Parere n. 01 del 21 marzo 2022**

**Oggetto: "piano triennale del fabbisogno di personale 2022 - 2024 e determinazione dotazione organica".**

La sottoscritta Dott.ssa Monica Fenu, in qualità di Revisore Unico:

Vista:

la proposta di delibera della Giunta Comunale trasmessa alla sottoscritta via email avente per oggetto " approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2022 - 2024 e determinazione dotazione organica",

Richiamati:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il DPCM 17 marzo 2020, gazzetta ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente;
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione, n. 1374 del 08.06.2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, in vigore dal 20 aprile 2020,

Esaminata la documentazione ricevuta e i relativi allegati:

- prospetto per la determinazione delle capacità assunzionali ai sensi del DM 17.03.2020 (allegato A);
- prospetto relativo alla dotazione organica (allegato B);
- piano triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (allegato C2);
- il prospetto di calcolo per il rispetto dei limiti ex. art. 1 comma 562 L. 296/2006 (allegato D);
- parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 233/2021;
- relazione capacità assunzionale Comune di Simala redatta dalla Società Dasein Srl,

Rilevato che:

- l'Ente rientra nei parametri che consentono di utilizzare lo spazio assunzionale di cui all'art.33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e successivi provvedimenti, considerato che il valore soglia per il Comune di Simala è 14,20% mentre il limite fissato dalla circolare Interministeriale è pari al 29,50%;
- che, essendo virtuoso, l'Ente può aumentare la propria spesa del personale (rispetto al 2018) nella misura massima del 33% nel 2022, del 34% nel 2023, del 35% nel 2024 a condizione che con questi aumenti non superi il limite di cui sopra;

Documento firmato digitalmente

- che l'ulteriore capacità assunzionale di cui sopra è relativa alle assunzioni a tempo indeterminato ed è teorica in quanto presuppone la concreta possibilità di spesa e il rispetto degli equilibri di bilancio,

Esaminato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022 - 2024, dal quale si evince che la spesa per il personale prevista per l'anno 2022 è pari a €. 224.132,23 con un ulteriore margine presunto pari a €. 18.133,10;

Considerato che non risultano segnalate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale,

Preso atto:

della dotazione organica (allegato B):

- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore direttivo contabile;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D2 - istruttore Direttivo Servizi Socio Assistenziali;
- n. 1 dipendente cat. B - posizione economica B3 - Collaboratore amministrativo contabile;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - posto vacante - istruttore amministrativo e/o di vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - posto vacante - istruttore amministrativo contabile,

considerato

che per i 2 posti vacanti l'ente intende avviare procedura di reclutamento mediante pubblico concorso ovvero mediante scorrimento di graduatorie di altri enti nell'anno 2022;

che nelle more della copertura dei posti vacanti, è intenzione dell'Ente attivare assunzioni a tempo determinato;

che il limite di spesa per assunzioni a tempo determinato è pari alla spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009 ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, ovvero €. 27.976,27;

che l'ente intende procedere

#### **anno 2022**

Assunzione a tempo indeterminato e pieno 36 ore di un Istruttore Amministrativo e di Vigilanza Cat. C, posizione economica C1;

Assunzione a tempo indeterminato e pieno 36 ore di un Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C1, posizione economica C1.

#### **anno 2023**

Nessuna assunzione

#### **anno 2024**

Nessuna assunzione

Documento firmato digitalmente

Considerato inoltre che l'Ente intende rinunciare ad una quota di capacità assunzionale pari a €. 9.800,00 oltre agli oneri per procedere alla ridefinizione in aumento delle indennità di Posizione esistenti al momento dell'entrata in vigore del CCNL 21.05.2018, avvalendosi del disposto di cui all'art. 11 bis, comma 2, del D.L. del 14 dicembre 2018 n. 135 convertito con modificazioni, dalla legge del 11 febbraio 2019 n. 12,

considerato

che dalla documentazione esaminata emerge che il Comune di Simala intende procedere all'aumento delle indennità di posizioni esistenti e non all'istituzione di nuove posizioni,

preso atto

del parere e visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 D.Lgs. 267/2000 attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;

del parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Finanziario e Servizio Amministrativo,

esprime

parere favorevole alla proposta di approvazione del piano triennale dei fabbisogni del personale a tempo indeterminato e determinato per il triennio 2022 - 2024".

.

F.to Dott.ssa Monica Fenu