

Comune di Simala

Provincia di Oristano

**Parere n. 14 del 05 agosto 2021**

**Oggetto: "aggiornamento piano del fabbisogno di personale determinato e indeterminato anno 2021".**

La sottoscritta Dott.ssa Monica Fenu, in qualità di Revisore Unico:

Vista:

la proposta di delibera della Giunta Comunale n. 46 del 30 luglio 2021 trasmessa alla sottoscritta via email avente per oggetto " aggiornamento piano del fabbisogno di personale determinato e indeterminato anno 2021 ",

Richiamata

- la delibera G.C. n. 5 del 11.02.2021 "approvazione piano triennale fabbisogno personale 2021 - 2023 e determinazione dotazione organica;
- la delibera G.C. n. 25 del 22.04.2021 "modifica piano triennale fabbisogno di personale anno 2021 e dotazione organica,

Richiamati

- i propri pareri n. 1 del 01 febbraio 2021 e n. 05 del 20 aprile 2021,

Visto:

- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001 n. 448, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- il DPCM 17 marzo 2020, gazzetta ufficiale serie generale n. 108 del 27.04.2020, che ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente ;
- la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione, n. 1374 del 08.06.2020, recante misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei comuni, in vigore dal 20 aprile 2020,

Esaminata la documentazione ricevuta e i relativi allegati (A e B),

Vista l'attuale dotazione organica, costituita da n. 6 dipendenti:

- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Contabile;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1- Istruttore Direttivo Tecnico;
- n. 1 dipendente cat. D - posizione economica D1 - Istruttore Direttivo Servizi Socio Assistenziali;

Documento firmato digitalmente

- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - Istruttore Amministrativo e/o di Vigilanza;
- n. 1 dipendente cat. C - posizione economica C1 - Istruttore Amministrativo;
- n. 1 dipendente cat. B - posizione economica B3 - Collaboratore Amministrativo Contabile.

#### Considerato

- che in data 20 luglio 2021 la dipendente inquadrata nel ruolo di Istruttore Amministrativo Cat. C1, a tempo pieno e indeterminato, ha rassegnato le proprie dimissioni con decorrenza 16 agosto 2021;
- che per rispondere a esigenze di carattere temporaneo o eccezionale le pubbliche amministrazioni possono avvalersi di forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego di personale previste dal codice civile e dalle leggi su rapporti di lavoro subordinato nel rispetto dei limiti posti dall'art. 9 comma 28 del DL. 78/2010;
- che dalla certificazione redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 09.01.2019 emerge che il Comune di Simala dispone di una somma spendibile per assunzioni a tempo determinato pari a €. 27.976,27,

#### Richiamato

- l'art. 1 comma 993 della legge 178/2020 il quale dispone che "per l'anno 2021, in considerazione delle eccezionali esigenze organizzative necessarie ad assicurare l'attuazione delle misure finalizzate alla prevenzione e al contenimento dell'epidemia di Covid - 19, la maggiore spesa di personale rispetto a quella sostenuta nel 2019 per contratti di lavoro subordinato a tempo determinato del personale della polizia locale dei comuni, delle unioni dei comuni e delle città metropolitane, fermo restando il rispetto dell'equilibrio di bilancio, non si computa ai fini delle limitazioni finanziarie stabilite, dall'art. 9, comma 28 decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122";

#### Rilevato

- che nel corso dell'anno 2019 non è stata sostenuta alcuna spesa per per contratti di lavoro a tempo determinato della polizia locale e pertanto l'intera spesa sostenuta nel 2021 risulta esclusa dai limiti fissati dall'art. 9 del DL. 78/2010,

#### Considerato che è volontà dell'Amministrazione Comunale:

- prorogare per l'intero anno 2021, l'assunzione a tempo determinato dell'istruttore di vigilanza categoria C per n. 18 ore settimanali e per 4 mesi con una spesa presunta pari a €. 5.760,00;
- trasformare con decorrenza 16/08/2021 il posto di istruttore amministrativo vacante modificando il profilo in istruttore amministrativo e/o contabile e ricoprirlo mediante scorrimento di graduatorie di altri enti o in alternativa con concorso pubblico;
- nelle more della copertura dei posti vacanti, avvalersi di personale di altro ente ai sensi dell'art.1 comma 557 della legge 311/2004 o di altre forme di lavoro flessibile nel rispetto del limite posto dall'art. 9 del DL 78/2010 per le assunzioni a tempo determinato,

Rilevato che ciò comporta per l'Ente la necessità di modificare la dotazione organica,

Rilevato inoltre:

Documento firmato digitalmente

- che non risultano nell'organico dell'Ente situazioni di soprannumero ne eccedenze di personale nelle varie categorie e profili in servizio in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- che la spesa di personale trova copertura nei risparmi di spesa derivanti dai tre posti vacanti a tempo pieno e nella capacità assunzionale a tempo indeterminato calcolata secondo quanto previsto dal D.P.C.M. Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (allegato A),

Preso atto:

- della nuova dotazione organica di cui all'allegato B;
- del parere e visto di regolarità contabile, ai sensi dell'art. 153 D.Lggs. 267/2000 attestante la copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario;
- del parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Amministrativo;

esprime

parere favorevole alla proposta di " aggiornamento piano del fabbisogno di personale determinato e indeterminato anno 2021".

F.to Dott.ssa Monica