



**COMUNE DI SIMALA**  
**PROVINCIA DI ORISTANO**

**Via Cagliari n° 1**

**C.A.P. 09090**

Tel. 0783 / 97208 – 97209

fax 0783/97216

E mail [protocollo@comune.simala.or.it](mailto:protocollo@comune.simala.or.it)

PEC [protocollo@pec.comune.simala.or.it](mailto:protocollo@pec.comune.simala.or.it)

COD. FISC. 80030370953

PARTITA IVA 00355190950

**VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DECENTRATO  
UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2022**

Sottoscritto e approvato in data 21.12.2022.

L'anno duemilaventidue, il giorno ventuno del mese di Dicembre, presso la sede del Comune di Simala, previa regolare convocazione tra le seguenti parti negoziali composte da:

- Delegazione di parte datoriale: Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla;
- Delegazione di parte sindacale: Salvatore Usai CISL FP;
- RSU: Dott.ssa Manuela Figus;

**Visti:**

il C.C.N.L. triennio 2015/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

il CCNL triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16/11/2022;

**Considerato:**

- che, ai sensi dell'art. 10, c. 5 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, "in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati",
- che seppur l'art. 10 del citato decreto non sia di diretta applicazione per gli enti locali, ai sensi dell'art. 16, c. 1 dello stesso decreto, l'adozione si rende necessaria in quanto gli artt. 3, 4, 5 c. 2, 7 e 9 – ai cui principi gli enti locali devono adeguare i propri ordinamenti – fanno espresso riferimento alla rilevazione e valutazione della performance;

**Richiamata** la deliberazione G.C. n. 39 del 28/06/2019 relativa all'approvazione del Sistema di valutazione delle performance;

**Vista** altresì la deliberazione G. C. n. 9 del 18.03.2022 avente ad oggetto "Approvazione Obiettivi di Performance – anno 2022";

**Atteso** che il suddetto CCNL triennio 2016-2018 stabilisce all'art. 67, che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività vengano determinate annualmente dagli Enti, secondo le modalità definite da tale articolo e individua le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità nonché le risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità, individuando le disposizioni contrattuali previgenti dalla cui applicazione deriva la corretta costituzione del fondo per il salario accessorio;

**Richiamati:**

- l'art. 59, comma 1, lettera p del D.Lgs n. 446/1997;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. n. 163/2006;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
- gli artt. 67, 68, 70, 56 quinquies e 56 sexies del C.C.N.L. 21.5.2018;
- i CCNL 31.3.1999, 1.4.1999, 14.9.2000, 5.10.2001, 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.07.2009;
- l'art. 33, comma 4 del D.L. n. 185/2008;
- gli artt. 18, 19 e 31 del D.lgs 150/2009;

**Vista** la determinazione n. 16 del 13.09.2022 del Responsabile del servizio finanziario avente ad oggetto la costituzione fondo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività – anno 2022, totale risorse dopo la decurtazione dovuta per rispetto del limite 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 pari a € 43.385,58 di cui incentivi funzioni tecniche € 15.000,00;

**Considerato** che le risorse rese indisponibili alla contrattazione da precedenti accordi contrattuali, da sottrarre alla parte stabile del fondo risorse decentrate, ammontano per il corrente anno a € 3.967,24 (LED, PEO anni precedenti, Comparto);

**Vista** l'ipotesi di accordo del contratto collettivo integrativo decentrato siglato il 06/10/2022 in base al quale la Delegazione Trattante ha concordato di utilizzare le risorse pari ad euro €. 24.418,34 (risorse stabili e risorse variabili), nel seguente modo:

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Economo e Agente Contabile) - Art. 22 CCDI fino a € 1,50 giornaliero		<b>€ 400,00</b>
Fondo straordinario anno precedente da impiegare per il pagamento del lavoro straordinario eseguito in occasione delle consultazioni elettorali del 2022		<b>€. 602,00</b>
	<b>Sub Totale</b>	<b>€. 1.002,00</b>
Alla Produttività e Retribuzione di Risultato delle P.O. si destina la complessiva somma di €. 13.448,51 così suddivisa: €. 9.000,00 per la corrente annualità e €. 4.448,51 per		<b>€. 13.448,50</b>

l'annualità 2023;		
Specifiche Responsabilità (Prot.n.667/2022) ex art. 70 – quinquies del CCNL 2016/2018		€ 2.400,00
Ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramen to dei servizi si destina la somma di € 7.667,84	Quota 2022	€ 7.567,84
Alla produttività individuale ed organizzativa concorreranno tutti i residui.	SubTotale	€ 23.416,34
	Totale	€. 24.418,34

VISTA la Relazione illustrativa relativa al Contratto integrativo 2022 depositata agli atti, con la quale alla Sezione III rubricata “ *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo* ” si dispone che “La spesa derivante dalla contrattazione decentrata per l'anno 2022, pari a € 24.418,34, trova parziale copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n. 17 del 23.05.2022 per la quota di:

- € . 10.367,84 da imputare sul capitolo 758;
- € 602,00 da imputare sul capitolo 755.

La restante quota pari a € 13.448,50, derivante da residui del fondo anni precedenti, per la quale si sarebbero dovute reperire ulteriori risorse come da indicazioni della Giunta Comunale giusta delibera n.55 del 03/10/2022, non ha trovato copertura.

Inoltre il suo riconoscimento e la sua conseguente distribuzione, avrebbe comportato il superamento dei limiti inerenti la spesa del personale per l'anno 2022 di cui all'art.33 del D.L. n.34/2019 e del Decreto Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020.

Vista la deliberazione G.C. n.83 del 15/12/2022 avente ad oggetto “Autorizzazione al presidente delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo contrattuale anno 2022 e adozione atti conseguenti da parte dei responsabili dei servizi”, con la quale:

si prende atto della Relazione illustrativa sopra menzionata relativa al Contratto integrativo 2022;

si autorizza il Presidente di Parte Pubblica Segretario Comunale Dott.ssa Enrica Olla alla stipulazione definitiva di “Accordo integrativo del contratto collettivo decentrato – Utilizzo del fondo per l'anno 2022” sulla base dell'ipotesi approvata dalla delegazione trattante in data 06/10/2022, limitatamente alla sola quota di € 10.969,84 (€ 24.418,34 – 13.448,50);

Preso atto della suddetta premessa, le parti concordano di utilizzare le risorse disponibili pari ad euro € 10.969,84 (**risorse stabili**), nel seguente modo:

Indennità condizioni di lavoro Art. 70 bis CCNL 2018 (Economo e Agente Contabile) - Art. 22 CCDI fino a € 1,50 giornaliero		€ 400,00
Fondo straordinario anno precedente da impiegare per il pagamento del lavoro straordinario eseguito in occasione delle consultazioni elettorali del 2022		€. 602,00
	Sub Totale	€. 1.002,00
Specifiche Responsabilità (Prot.n.667/2022) ex art. 70 – quinquies del CCNL 2016/2018		€. 2.400,00
Ai compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei Servizi si destina la somma di €. 7.667,84		€ 7.567,84
Alla produttività individuale ed organizzativa concorreranno tutti i residui.	Quota 2022	€ 9.967,84
	SubTotale	
	Totale	€. 10.969,84

\*\*\*\*\*

Le parti come sopra rappresentate altresì approvano e procedono con la sottoscrizione definitiva del:

- a) Regolamento per gli incentivi funzioni tecniche.

#### **Delegazione di parte datoriale**

- Dott.ssa Enrica Olla – Presidente \_\_\_\_\_

#### **Delegazione di parte sindacale**

- Salvatore Usai - CISL FP \_\_\_\_\_

#### **RSU**

- Dott.ssa Manuela Figus \_\_\_\_\_